

## Un outil d'évaluation des personnels infantilisant dans la droite ligne du PPCR

### Un Open Badge, c'est quoi?

« Un badge ouvert ou "Open badge" est l'incarnation numérique d'une expérience, d'une compétence, d'un savoir ou d'une affiliation qui n'est pas reconnu par un diplôme ou une certification formelle. Il permet ainsi de valoriser tous les acquis au cours d'activités, de formations, d'expériences et d'engagements divers et variés. » (site de l'académie de Poitiers)

Ce qui n'est pas dit, c'est qu'un Open badge est aussi un véritable outil d'évaluation qui sous un aspect pseudo ludique ne dit pas son nom...



### Une évaluation managériale issue des logiques libérales

Dans une vidéo diffusée le 25 juin, la Rectrice de Poitiers l'exprime clairement : les Open badges sont un outil de plus dans la gestion des ressources humaines du Ministère de l'Éducation Nationale. Et les « ressources », c'est nous, les profs !

Grâce aux Open badges nous allons être enfin évalués sur « des choses [...] qu'ici, on singularise et auxquelles on donne une dimension vraiment professionnalisante ».

Parce que jusqu'à présent, les profs ne devaient pas être « vraiment » des professionnels ... le mépris de notre administration n'a « vraiment » pas de bornes !

Et ces Open badges, bien sûr, ont vocation à être valorisés lors du PPCR. Ils seront intégrés à l-I-Professionnel. Un outil monnayable et une « carotte » de plus pour développer la concurrence entre les personnels, dans une course à la promotion, qui renforce l'individualisation des carrières et des parcours. Un instrument qui met en avant la forme et non le fond, loin des valeurs que nous portons à la CGT.

Un badge c'est un instrument d'évaluation par l'arbitraire complet du favoritisme et de la cooptation pour enrayer encore davantage l'application de toute règle administrative et paritaire.

L'avantage de ces « bons points », pardon, Open badges, c'est qu'en plus, ils ne coûtent rien à l'employeur.

Cette initiative est déployée dans plusieurs autres académies, avec un coup d'accélérateur après la période de confinement, lors de laquelle « les enseignants sont incroyablement montés en compétence sur le numérique ». Car cela s'articule bien principalement autour des compétence numériques.

Une attaque de plus contre les profs après la période de « prof bashing ».

**La CGT s'oppose à la mise en place de tels dispositifs .**

### La CGT revendique ...

- Une vraie reconnaissance des enseignant-es et de leur métier.
- Une amélioration de nos conditions de travail.
- Une médecine de prévention digne de ce nom.
- Une augmentation des salaires de 400 € par mois (permettant ainsi de rattraper le pouvoir d'achat perdu ces dernières années), le dégel du point d'indice et une refonte de la grille indiciaire des salaires.

**La CGT Enseignement Privé propose pour cela l'action collective pour faire respecter nos droits et en conquérir de nouveaux.**

