



CCMA
Mardi 6 juillet 2021
Rectorat de Poitiers

Représentant CGT
Alexandre ROBUCHON

Déclaration liminaire

Mesdames et Messieurs les représentant.es de l'administration,
Mesdames et Messieurs les représentant.es des organisations syndicales de maîtres,
Mesdames et Messieurs les représentant.es des chef-fes d'établissement,

Cette fin d'année scolaire est le moment de faire un bilan des derniers mois écoulés.

Tout d'abord, lors de la CCMA de ce jour, nous allons traiter des situations des lauréat-es de concours et des maîtres en CDI pour la 2^e phase du mouvement. Pour les concours, nous sommes cette année encore très surpris du nombre de contrats non pourvus (au niveau national, 120 contrats pour le concours interne, et au moins 58 pour l'externe) avec une mention spéciale pour le CAER en l'Histoire Géographie (81 sur 129) et la documentation (8 sur 23). A n'en pas douter, sûrement des collègues recalé-es pour être titularisé-es mais que l'on retrouvera sur des postes de remplaçant-es, moins bien rémunérés ! C'est aussi l'arnaque du CDI, que nos collègues non titulaires attendent souvent comme le Graal, mais qui, à l'exception d'une priorité assez relative pour le mouvement, ouvre moins de droits que le CDD, qui lui, permet en cas de réduction de la quotité horaire, de compléter la rémunération avec l'ARE (un CDI qui passe de 18h à 4h, ne sera rémunéré que 4h ! Bien insuffisant pour vivre...)

Aujourd'hui sera aussi (ou pas) un grand jour pour les 715 000 candidat-es au bac. Après une année bien compliquée, entre demi-jauge à géométrie variable, fonctionnement hybride, confinement et disparités entre établissements, les élèves et les personnels n'auront pas été épargné-es. Sans parler des conditions imposées à nos collègues de philosophie pour les corrections. Mais sans être devin, on peut s'attendre sans trop de suspens à un excellent millésime 2021 dont le ministre saura s'auto-congratuler.

Et avec les différentes réformes, le métier d'enseignant-e se vide de sens. Un élément d'explication à la baisse d'attractivité de notre métier, avec le niveau de rémunération.

Certes, après le grenelle, une nouvelle tranche de prime va être créée ... pour quelqu'un-es.

Et pour couronner le tout, le retour de la réforme des retraites pointe son nez. Travailler plus quand nombre de collègues, en fin de carrière, n'attendent que de pouvoir partir... La gestion RH a de l'avenir...

La période des vacances d'été est donc la bienvenue pour tout le monde et nous espérons que chacun aura l'occasion d'en profiter pour se ressourcer.

Je vous remercie de votre écoute.